

Ältere Bewerber werden aussortiert: Alltag in vielen Firmen - aber nicht überall! Als

erste deutsche Tageszeitung stellen wir in einer „Job-Börse 50plus“ regelmäßig Unterneh-

men vor, die den Wert von erfahrenen Mitarbeitern schätzen - und freie Stellen haben.

Mut der Jungen und Erfahrung der Älteren – nur so können wir das Thema Energie der Zukunft verantwortlich lösen“, sagt Ludwig Geißinger, Geschäftsführer der **Kraftanlagen München GmbH**.

Derzeit sucht die Firma, die in Deutschland zu den führenden im Rohrleitungs- und Anlagenbau gehört, einen **Projektingenieur** (m/w). Aufgaben: Planung von Rohrleitungs- und Lüftungssystemen, Erstellen von Dokumenta-

tionsunterlagen, Klärung des Liefer- und Leistungsumfangs, Sicherstellen der Termin-, Kosten- und Leistungsziele, Funktionsprüfung und Inbetriebnahme.

Wunschprofil: abgeschlossenes technisches Studium (z.B. Maschinenbau oder Versorgungstechnik) oder mehrjährige Berufserfahrung als Tech-

niker auf diesem Sektor. Englischkenntnisse, sicherer Umgang mit MS-Office (auch MS-Access). Interesse an technischen Neuerungen, Kommunikationsstärke, Kontaktfreudigkeit, Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Flexibilität, selbstständiger, zuverlässiger und engagierter Arbeitsstil.

Außerdem wird ein **Verfahreningenieur** (m/w) gebraucht.

Mehr Infos zu den Stellen auf www.ka-muenchen.de

Schicken Sie einfach eine E-Mail mit dem Jobangebot (was wird verlangt, was geboten) und eventuell ein typisches Foto an jobs50@abendzeitung.de. Die Teilnahme ist kostenlos.

Um Personalpolitik und Führungsstil auf den demografischen Wandel auszurichten, bietet die Münchner SHR Management Personalberatung OHG in Kooperation mit dem Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW) – Partner der AZ bei der Job-Börse 50plus – spezielle Seminare sowie Beratungsgespräche für mittelständische Unternehmen an. Infos, Seminartermine und Veranstaltungsorte auf www.shr-management.de.

30%

